

海部南部消防組合特定事業主行動計画（女性活躍推進法）【平成28年3月策定】
に基づく取組みについて（平成29年度公表）

- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

1. 勤務環境の整備に関する事項

- ・職員採用試験を実施する場合は、女性受験者数2人以上を目標とする。

平成27年度		平成28年度	
採用試験受験者数		採用試験受験者数	
24人	女性受験者数	21人	女性受験者数
	0人		1人

- ・配偶者の出産時における男子職員の特別休暇取得促進（最大2日）

平成27年度		平成28年度	
配偶者の出産があった職員数		配偶者の出産があった職員数	
4人		3人	
特別休暇取得日数		特別休暇取得日数	
2日		5日	

2. 制度関連以外の事項

- ・時間外勤務の縮減（時間外勤務手当対象職員）

平成27年度				平成28年度			
毎日勤務者		交替制勤務者		毎日勤務者		交替制勤務者	
勤務者	延時間	勤務者	延時間	勤務者	延時間	勤務者	延時間
11人	783 時間	71人	3,982 時間	11人	744 時間	74人	3,779 時間

- ・年次休暇の取得促進（職員数については、4月1日現在）

平成27年度		平成28年度	
職員 104人		職員 101人	
延べ844日		延べ964日	

○ 法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 職員に占める女性の割合（4月1日現在）

平成27年度	平成28年度
0 %	0 %

2. 育児休業の取得率（3月31日現在）

平成27年度	平成28年度
0 %	0 %

3. 職員の勤続年数の男女差（4月1日現在）

勤続期間	平成27年度			平成28年度		
	女性 人	男性 人	全体 %	女性 人	男性 人	全体 %
～5年		22	21.15		21	20.79
6年～10年		7	6.73		9	8.91
11年～15年		9	8.66		8	7.92
16年～20年		21	20.19		17	16.83
21年～25年		10	9.62		14	13.86
26年～30年		8	7.69		7	6.93
31年以上	1	26	25.96		25	24.76
職員計	1	103	100		101	100

4. 退職者の勤続年数（平成27年度、28年度）3月31日現在

勤続期間	平成27年度			平成28年度		
	女性 人	男性 人	全体 人	女性 人	男性 人	全体 人
～5年		2	2			
6年～10年						
11年～15年						
16年～20年						
21年～25年					2	2
26年～30年						
31年以上	1	3	4		1	1
定年退職	1	2	3		1	1
退職者数計	1	5	6		3	3

5. 管理的地位にある職員に占める女性の割合（平成29年4月1日現在）

管理的地位 の職員数	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
14人	0人	0.0%	14人	100.0%

6. 各役職段階にある職員に占める女性の割合（平成29年4月1日現在）

各役職		女性		男性	
職名	人数	人数	割合 %	人数	割合 %
消防長（部長級）	1			1	0.97
次長・署長（次長級）	2			2	1.94
副署長・本部課長・署課長・分署長・ 出張所長・本部主幹・署主幹（課長級）	11			11	10.68
本部課長補佐・署課長補佐（課長補佐級）	15			15	14.56
本部係長・署係長・署統括主任（係長級）	23			23	22.33
主任	19			19	18.45
係員	32			32	31.07
	103			103	100

7. 各階級にある職員に占める女性の割合（平成29年4月1日現在）

各階級		女性		男性	
階級名	人数	人数	割合 %	人数	割合 %
消防監	1			1	0.97
消防司令長	3			3	2.91
消防司令	16			16	15.53
消防司令補	43			43	41.75
消防士長	14			14	13.59
消防副士長	7			7	6.80
消防士	19			19	18.45
	103			103	100