

海部南部消防組合特定事業主行動計画（女性活躍推進法）【平成28年3月策定】
に基づく取組みについて（平成30年度公表）

- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

1. 勤務環境の整備に関する事項

- ・職員採用試験を実施する場合は、女性受験者数2人以上を目標とする。

平成28年度		平成29年度	
採用試験受験者数		採用試験受験者数	
21人	女性受験者数	24人	女性受験者数
	1人		0人

- ・配偶者の出産時における男性職員の特別休暇取得促進（最大2日）

平成28年度		平成29年度	
配偶者の出産があった職員数		配偶者の出産があった職員数	
3人		3人	
特別休暇取得日数		特別休暇取得日数	
5日		6日	

2. 制度関連以外の事項

- ・時間外勤務の縮減（時間外勤務手当対象職員）

平成28年度				平成29年度			
毎日勤務者		交替制勤務者		毎日勤務者		交替制勤務者	
勤務者	延時間	勤務者	延時間	勤務者	延時間	勤務者	延時間
11人	744時間	74人	3,779時間	11人	738時間	78人	3,731時間

- ・年次休暇の取得促進（職員数については、4月1日現在）

平成28年度		平成29年度	
職員 101人		職員 103人	
延べ964日		延べ1,126日	

○ 法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 職員に占める女性の割合（4月1日現在）

平成28年度	平成29年度
0 %	0 %

2. 育児休業の取得率（3月31日現在）

平成28年度	平成29年度
0 %	0 %

3. 職員の勤続年数の男女差（4月1日現在）

勤続期間	平成28年度			平成29年度		
	女性 人	男性 人	全体 %	女性 人	男性 人	全体 %
～5年		21	20.79		23	22.33
6年～10年		9	8.91		11	10.68
11年～15年		8	7.92		8	7.77
16年～20年		17	16.83		14	13.59
21年～25年		14	13.86		15	14.56
26年～30年		7	6.93		7	6.80
31年以上		25	24.76		25	24.27
職員計		101	100		103	100

4. 退職者の勤続年数（平成28年度、29年度）3月31日現在

勤続期間	平成28年度			平成29年度		
	女性 人	男性 人	全体 人	女性 人	男性 人	全体 人
～5年						
6年～10年						
11年～15年						
16年～20年						
21年～25年		2	2		1	1
26年～30年						
31年以上		1	1		2	2
定年退職		1	1		2	2
退職者数計		3	3		3	3

5. 管理的地位にある職員に占める女性の割合（平成30年4月1日現在）

管理的地位 の職員数	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
14人	0人	0.0%	14人	100.0%

6. 各役職段階にある職員に占める女性の割合（平成30年4月1日現在）

各役職		女性		男性	
職名	人数	人数	割合 %	人数	割合 %
消防長（部長級）	1			1	0.96
次長・署長・副署長（次長級）	3			3	2.88
課長・分署長・出張所長・主幹（課長級）	10			10	9.62
課長補佐（課長補佐級）	13			13	12.50
係長・統括主任（係長級）	27			27	25.96
主任	14			14	13.46
係員	36			36	34.62
	104			104	100

7. 各階級にある職員に占める女性の割合（平成30年4月1日現在）

各階級		女性		男性	
階級名	人数	人数	割合 %	人数	割合 %
消防監	1			1	0.96
消防司令長	3			3	2.88
消防司令	15			15	14.42
消防司令補	43			43	41.36
消防士長	18			18	17.31
消防副士長	2			2	1.92
消防士	22			22	21.15
	104			104	100