

海部南部消防組合特定事業主行動計画（女性活躍推進法）【平成28年3月策定】
に基づく取組について（令和3年度公表）

- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

1. 勤務環境の整備に関する事項

- ・職員採用試験を実施する場合は、女性受験者数2人以上を目標とする。

令和元年度		令和2年度	
採用試験受験者数		採用試験受験者数	
11人	女性受験者数	18人	女性受験者数
	0人		0人

- ・配偶者の出産時における男性職員の特別休暇取得促進（最大2日）

令和元年度		令和2年度	
配偶者の出産があった職員数		配偶者の出産があった職員数	
7人		4人	
特別休暇取得日数		特別休暇取得日数	
14日		6日	

2. 制度関連以外の事項

- ・時間外勤務の縮減（時間外勤務手当対象職員）

令和元年度				令和2年度			
毎日勤務者		交替制勤務者		毎日勤務者		交替制勤務者	
勤務者	延時間	勤務者	延時間	勤務者	延時間	勤務者	延時間
13人	746時間	79人	4,762時間	16人	898時間	75人	2,469時間

- ・年次休暇の取得促進（職員数については、4月1日現在）

令和元年度		令和2年度	
職員 105人		職員 103人	
延べ1,226日		延べ1,365日	

○ 法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 職員に占める女性の割合（4月1日現在）

令和元年度	令和2年度
0 %	0 %

2. 育児休業の取得率（3月31日現在）

令和元年度	令和2年度
0 %	0 %

3. 職員の勤続年数の男女差（4月1日現在）

勤続期間	令和2年度			令和3年度		
	女性 人	男性 人	男性 人	女性 人	男性 人	全体 %
～5年		21	21		22	21.15
6年～10年		16	16		17	16.35
11年～15年		7	7		9	8.65
16年～20年		9	9		8	7.69
21年～25年		20	20		17	16.35
26年～30年		8	8		10	9.62
31年以上		22	22		21	20.19
合計		103	103		104	100

4. 退職者の勤続年数（3月31日現在）

勤続期間	令和元年度			令和2年度		
	女性 人	男性 人	全体 人	女性 人	男性 人	全体 人
～5年						
6年～10年		1	1			
11年～15年						
16年～20年						
21年～25年					1	1
26年～30年						
31年以上		4	4		2	2
定年退職		4	4		2	2
合計		5	5		3	3

5. 管理的地位にある職員に占める女性の割合（令和3年4月1日現在）

管理的地位 の職員数	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
14人	0人	0.0%	14人	100.0%

6. 各役職段階にある職員に占める女性の割合（令和3年4月1日現在）

各役職		女性		男性	
職名	人数	人数	割合 %	人数	割合 %
消防長（部長級）	1			1	0.96
次長・副署長・課長（次長級）	4			4	3.85
課長・分署長・主幹（課長級）	9			9	8.65
課長補佐（課長補佐級）	14			14	13.46
係長・統括主任（係長級）	24			24	23.08
主任	7			7	6.73
係員	45			45	43.27
合計	104			104	100

7. 各階級にある職員に占める女性の割合（令和3年4月1日現在）

各階級		女性		男性	
階級名	人数	人数	割合 %	人数	割合 %
消防監	1			1	0.96
消防司令長	4			4	3.85
消防司令	11			11	10.58
消防司令補	43			43	41.35
消防士長	16			16	15.38
消防副士長	2			2	1.92
消防士	27			27	25.96
合計	104			104	100