

海部南部消防組合特定事業主行動計画（女性活躍推進法）【平成28年3月策定】
に基づく取組について（令和2年度公表）

- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

1. 勤務環境の整備に関する事項

- ・職員採用試験を実施する場合は、女性受験者数2人以上を目標とする。

平成30年度		令和元年度	
採用試験受験者数		採用試験受験者数	
18人	女性受験者数	11人	女性受験者数
	3人		0人

- ・配偶者の出産時における男性職員の特別休暇取得促進（最大2日）

平成30年度	令和元年度
配偶者の出産があった職員数 5人	配偶者の出産があった職員数 7人
特別休暇取得日数 7日	特別休暇取得日数 14日

2. 制度関連以外の事項

- ・時間外勤務の縮減（時間外勤務手当対象職員）

平成30年度				令和元年度			
毎日勤務者		交替制勤務者		毎日勤務者		交替制勤務者	
勤務者	延時間	勤務者	延時間	勤務者	延時間	勤務者	延時間
11人	484時間	79人	4,216時間	13人	746時間	79人	4,762時間

- ・年次休暇の取得促進（職員数については、4月1日現在）

平成30年度	令和元年度
職員 104人	職員 105人
延べ1,245日	延べ1,226日

○ 法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 職員に占める女性の割合（4月1日現在）

平成30年度	令和元年度
0 %	0 %

2. 育児休業の取得率（3月31日現在）

平成30年度	令和元年度
0 %	0 %

3. 職員の勤続年数の男女差（4月1日現在）

勤続期間	平成30年度			令和元年度		
	女性 人	男性 人	全体 %	女性 人	男性 人	全体 %
～5年		23	22.12		21	20.00
6年～10年		14	13.46		17	16.19
11年～15年		6	5.77		4	3.81
16年～20年		13	12.50		13	12.38
21年～25年		16	15.38		18	17.14
26年～30年		8	7.69		8	7.62
31年以上		24	23.08		24	22.86
合計		104	100		105	100

4. 退職者の勤続年数（平成30、令和元年度）3月31日現在

勤続期間	平成30年度			令和元年度		
	女性 人	男性 人	全体 人	女性 人	男性 人	全体 人
～5年						
6年～10年					1	1
11年～15年						
16年～20年						
21年～25年						
26年～30年						
31年以上		2	2		4	4
定年退職		2	2		4	4
合計		2	2		5	5

5. 管理的地位にある職員に占める女性の割合（令和2年4月1日現在）

管理的地位 の職員数	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
12人	0人	0.0%	12人	100.0%

6. 各役職段階にある職員に占める女性の割合（令和2年4月1日現在）

各役職		女性		男性	
職名	人数	人数	割合 %	人数	割合 %
消防長（部長級）	1			1	0.97
次長・副署長・課長（次長級）	4			4	3.88
課長・分署長・主幹（課長級）	7			7	6.8
課長補佐（課長補佐級）	15			15	14.56
係長・統括主任（係長級）	25			25	24.27
主任	10			10	9.71
係員	41			41	39.81
合計	103			103	100

7. 各階級にある職員に占める女性の割合（令和2年4月1日現在）

各階級		女性		男性	
階級名	人数	人数	割合 %	人数	割合 %
消防監	1			1	0.97
消防司令長	4			4	3.88
消防司令	12			12	11.65
消防司令補	42			42	40.78
消防士長	19			19	18.45
消防副士長	2			2	1.94
消防士	23			23	22.33
合計	103			103	100