

海部南部消防組合 「次世代育成支援対策推進法」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく特定事業主行動計画（令和3年3月策定）に基づく取組について （令和4年度公表）

○ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

1. 勤務環境の整備に関する事項

(1) 職場環境及び職員の意識改革について

令和4年2月22日（火）女性消防吏員活躍推進アドバイザー制度を活用し、職員を対象に「女性消防吏員の活躍推進について」の研修を実施した。

(2) 職員の採用と人事異動における配慮

令和3年度の女性の受験者0名、人事異動における配慮対象者なし

(3) 人事評価への反映

未実施

(4) 既存の諸制度の周知徹底

未実施

(5) 配偶者の出産時における男性職員の特別休暇及び育児参加のための特別休暇の取得促進

5名の男性職員がそれぞれ、配偶者の出産（2日）、育児参加（5日）のための特別休暇を取得し、目標取得率100%を達成した。

(6) 育児休業、部分休業等を取得しやすい雰囲気醸成

育児休業制度の周知は未実施

(7) 育児休業を取得した職員の円滑な職場復帰

育児休業を取得した職員なし

(8) 育児休業等の代替要員の確保

代替要員充足を目標とした中長期計画未策定

(9) 不妊治療を受ける職員に対する配慮

対象職員なし

(10) 女性職員の活躍推進に向けた取組
女性職員がいないため、取組なし

(11) セクシュアル・ハラスメント等に対する取組

令和4年2月22日（火）女性消防吏員活躍推進アドバイザー制度を活用し、職員を対象に「女性消防吏員の活躍推進について」の研修を実施した。また、研修資料等を全職員が閲覧できるようにした。

2. 制度関連以外の事項

(1) 超過勤務の縮減

① 小学校就学前の子供のいる職員への深夜勤務及び時間外勤務の制限制度の周知
申出により超過勤務時間を配慮している。制度の周知未実施

② 超過勤務の制限

所属長が、業務負担が偏らないように配慮した。

③ 事務の簡素合理化の推進

事業の評価と改善を推進した。

(2) 年次休暇の取得促進

全職員5日以上の子年次休暇の取得を達成した。職員1人当たりの平均取得率70%以上は達成されなかった。（令和3年度）

	毎日勤務者	再任用者	交代制勤務者	全体 (再任用含まず)
人数〔人〕	20	1	84	104
平均取得日数〔日〕	11.97	15.10	12.64	12.52
取得率〔%〕	59.85	75.5	63.2	62.6

(3) 子どもの社会科見学及び地域貢献活動

小学生の庁舎見学や、中学生の少年消防クラブ一日入署体験、高校生の職場体験を受け付けたが、新型コロナウイルス等まん延防止対策のため、一部中止となった。

3. その他の事項

(1) 心のバリアフリー

未実施

(2) 子育て支援の環境づくり

所属長を中心として、子育て世代の職員を支援するよう環境づくりを推進した。

(3) 子ども・子育てに関する地域貢献活動

① 職員が地域活動に参加しやすい職場の雰囲気づくりを推進した。

② 職員は、通勤途中などで不審者や事故の危険箇所等に目を配るよう努めた。

北分署長は、交通事故ゼロの日に街頭指導を行った。

○ 法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性の割合

		令和2年度	令和3年度
新規採用者数〔人〕		3	4
内訳	男	3	4
	女	0 (0%)	0 (0%)

(2) 男女別の採用における競争倍率

		令和2年度	令和3年度
男	採用試験受験者数	18	24
	合格者数	3	4
	競争倍率	16.7倍	16.7倍
女	採用試験受験者数	0	0
	合格者数	0	0
	競争倍率	—	—

(3) 職員に占める女性の割合（令和4年3月31日現在）

令和2年度	令和3年度
0%	0%

(4) 管理職に占める女性の割合（令和4年3月31日現在）

管理的地位の職員数	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
14人	0人	0%	14人	100%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性の割合（令和4年3月31日現在）

各役職		女性		男性	
職名	人数	人数	割合(%)	人数	割合(%)
消防長（部長級）	1	0	0	1	0.96
次長・副署長・課長（次長級）	4	0	0	4	3.85
課長・分署長・主幹（課長級）	9	0	0	9	8.65
課長補佐（課長補佐級）	14	0	0	14	13.46
係長・統括主任（係長級）	24	0	0	24	23.08
主任	7	0	0	7	6.73
係員	45	0	0	45	43.27
合計	104	0	0	104	100

(6) 各階級にある職員に占める女性の割合（令和4年3月31日現在）

各階級		女性		男性	
階級名	人数	人数	割合(%)	人数	割合(%)
消防監	1	0	0	1	0.96
消防司令長	4	0	0	4	3.85
消防司令	11	0	0	11	10.58
消防司令補	43	0	0	43	41.35
消防士長	16	0	0	16	15.38
消防副士長	2	0	0	2	1.92
消防士	27	0	0	27	25.96
合計	104	0	0	104	100

(7) 役員に占める女性の割合（令和3年度）

組合執行機関4名のうち、1名が女性（25%）

(8) 男女別の職種又は雇用形態の転換の実績

職種又は雇用形態の転換の実績なし

(9) 男女別の再雇用又は中途採用の実績

		令和2年度	令和3年度
男	再雇用	1	1
	中途採用	0	0
女	再雇用	0	0
	中途採用	0	0

2 その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男女の平均継続勤務年数の差異（令和4年3月31日現在）

勤続期間	令和2年度		令和3年度	
	女性(人)	男性(人)	女性(人)	男性(人)
～5年	0	21	0	19
6年～10年	0	17	0	17
11年～15年	0	9	0	11
16年～20年	0	8	0	8
21年～25年	0	17	0	14
26年～30年	0	10	0	13
31年以上	0	21	0	22
合計	0	103	0	104

(2) 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された職員の男女別の継続雇用割合

	継続雇用割合（％）		
	平成23年度採用	平成24年度採用	平成25年度採用
男（人）	75	100	80
女（人）	0	0	0

(3) 男女別の育児休業の取得率（令和4年3月31日現在）

令和2年度	令和3年度
0％	0％

(4) 1か月当たりの職員の平均残業時間

令和2年度	令和3年度
3.23 時間	4.29 時間

(5) 雇用管理区分ごとの職員の1か月当たりの平均残業時間（令和3年度）

(時間)	毎日勤務者		交代制勤務者	
	男	女	男	女
令和3年4月	6.33	0	2.54	0
5月	3.92	0	2.59	0
6月	3.50	0	7.30	0
7月	7.17	0	8.90	0
8月	4.83	0	6.01	0
9月	3.75	0	2.71	0
10月	5.67	0	4.45	0
11月	3.67	0	3.21	0
12月	4.50	0	2.86	0
令和4年1月	5.67	0	4.12	0
2月	6.08	0	2.39	0
3月	6.33	0	2.78	0

(5) 有給休暇取得率（％）

(％)	毎日勤務者		交代制勤務者	
	男	女	男	女
令和2年度	50.85	0	70.45	0
令和3年度	59.85	0	63.20	0