

海部南部消防組合特定事業主行動計画（女性活躍推進法）【平成28年3月策定】  
に基づく取組について（令和元年度公表）

- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

1. 勤務環境の整備に関する事項

- ・職員採用試験を実施する場合は、女性受験者数2人以上を目標とする。

平成29年度		平成30年度	
採用試験受験者数		採用試験受験者数	
24人	女性受験者数	18人	女性受験者数
	0人		3人

- ・配偶者の出産時における男性職員の特別休暇取得促進（最大2日）

平成29年度	平成30年度
配偶者の出産があった職員数 3人	配偶者の出産があった職員数 5人
特別休暇取得日数 6日	特別休暇取得日数 7日

2. 制度関連以外の事項

- ・時間外勤務の縮減（時間外勤務手当対象職員）

平成29年度				平成30年度			
毎日勤務者		交替制勤務者		毎日勤務者		交替制勤務者	
勤務者	延時間	勤務者	延時間	勤務者	延時間	勤務者	延時間
11人	738時間	78人	3,731時間	11人	484時間	79人	4,216時間

- ・年次休暇の取得促進（職員数については、4月1日現在）

平成29年度	平成30年度
職員 103人	職員 104人
延べ1,126日	延べ1,245日

○ 法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 職員に占める女性の割合（4月1日現在）

平成29年度	平成30年度
0 %	0 %

2. 育児休業の取得率（3月31日現在）

平成29年度	平成30年度
0 %	0 %

3. 職員の勤続年数の男女差（4月1日現在）

勤続期間	平成29年度			平成30年度		
	女性 人	男性 人	全体 %	女性 人	男性 人	全体 %
～5年		23	22.33		23	22.12
6年～10年		11	10.68		14	13.46
11年～15年		8	7.77		6	5.77
16年～20年		14	13.59		13	12.50
21年～25年		15	14.56		16	15.38
26年～30年		7	6.80		8	7.69
31年以上		25	24.27		24	23.08
合計		103	100		104	100

4. 退職者の勤続年数（平成29、30年度）3月31日現在

勤続期間	平成29年度			平成30年度		
	女性 人	男性 人	全体 人	女性 人	男性 人	全体 人
～5年						
6年～10年						
11年～15年						
16年～20年						
21年～25年		1	1			
26年～30年						
31年以上		2	2		2	2
定年退職		2	2		2	2
合計		3	3		2	2

5. 管理的地位にある職員に占める女性の割合（平成31年4月1日現在）

管理的地位 の職員数	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
14人	0人	0.0%	14人	100.0%

6. 各役職段階にある職員に占める女性の割合（平成31年4月1日現在）

各役職		女性		男性	
職名	人数	人数	割合 %	人数	割合 %
消防長（部長級）	1			1	0.95
次長・副署長・課長（次長級）	3			3	2.86
課長・分署長・出張所長・主幹（課長級）	10			10	9.52
課長補佐（課長補佐級）	11			11	10.48
係長・統括主任（係長級）	30			30	28.57
主任	11			11	10.48
係員	39			39	37.14
合計	105			105	100

7. 各階級にある職員に占める女性の割合（平成31年4月1日現在）

各階級		女性		男性	
階級名	人数	人数	割合 %	人数	割合 %
消防監	1			1	0.95
消防司令長	3			3	2.86
消防司令	14			14	13.33
消防司令補	44			44	41.90
消防士長	18			18	17.14
消防副士長	3			3	2.86
消防士	22			22	20.96
合計	105			105	100